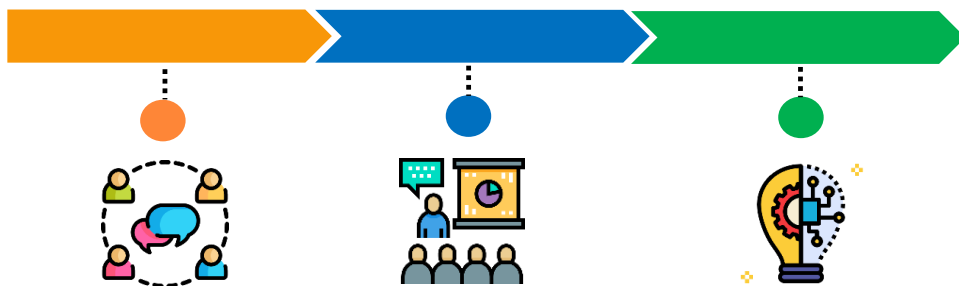


入社時研修で終わっていませんか？

# 1年目社員<sup>の為の</sup>総仕上げ研修

入社から、あっという間の1年目、戦力になっているとはいえまだ1年目…  
入社時研修はしっかり実施、しかしそれ以降確認していない企業様がほとんど  
2年目の成長のカギを握るのはむしろ、振り返りや整理といった不安を減らす時間  
これまで成功、失敗を振り返ることで2年目への不安を解消し、良き先輩となる準備をする

## 研修概要



### 『振り返り』

4月からの振り返りを行い成功した事、失敗した事をしっかり整理。現在地を明確にする

### 『2年目の役割』

あっという間に後輩が入り、求められる役割が変わる。その役割、そして責任、会社が期待している姿を明確にする

### 『目標の設定』

具体的な目標を立て、年間目標から一日の行動目標まで落とし込む



『2020年度を更に成長する1年に！』

仕事に慣れてくる、後輩が入る等に不安を感じる人も多いと伺います。きちんと準備をすることで、不安を減らし新年最高のスタートを切ることができます

**日時** 2020年 2月7日(金)

10:00～17:00  
(受付9:45～)

**会場** 和歌山商工会議所

**定員** 先着20名様

**費用** 20,000円 (税抜)

2年目(2020年度)  
目標設定シート  
配布・作成

**FAX : 06-6398-0068**

会社名	住所	TEL	-	-
参加者	氏名 フリガナ	部署・役職		
参加者	氏名 フリガナ	部署・役職		
参加者	氏名 フリガナ	部署・役職		

主催：株式会社ビジネスグランドワークス  
大阪市淀川区宮原4-1-45 新大阪八千代ビル9階

TEL : 06-6398-0066 / FAX : 06-6398-0066

# 研修スケジュール

項目	内容
1年目社員の役割とは？	改めて1年目社員に求められている役割について皆で考え、考えを深める
4月からの仕事の振り返り	1年目社員の役割に対して、『成功事例』や『今後の課題』『不安な事』を皆で共有し意見を出し合う
求められる役割の認識	あっという間に新人が入社し、先輩になる。2年目社員に求められる役割、新入社員との違いについて上司先輩等他者視点で考える
不安を減らし、成長を促す『訊く』とは	知らない事を訊ける、そして相談確認出来る事が不安を減らし成長を促す第一歩。その為に必要な訊き方や姿勢態度を習得する
仕事を効率的に進める段取り術（PDCA）	仕事量を増やす為の仕事の段取りについて考える。段取りに必要な仕事の洗い出し優先順位をつけ業務に臨む等、PDCAを習得する
2020年度の目標設定	2020年度、自分が在りたい姿について目標を設定する。年間目標から、月間、週間、そして日々の行動目標に落とし込む