

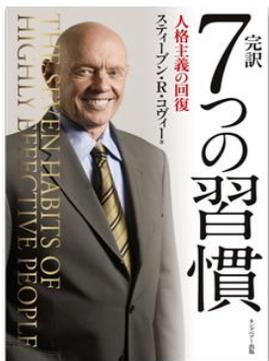
Solution Adventure

7つの習慣



BGW×フランクリン・コヴィー・ジャパンの共同開発 【7つの習慣 ～Solution Adventure～】

「人と関わる仕事に携わる、 すべての方のための原理原則」



詳しくはコチラ



【BGW】7つの習慣
特設サイト

<https://7habits.bgw.co.jp/>

- ✓ セールス・販売分野のプロフェッショナルに!!
- ✓ お客様の未来を描くパラダイムや行動習慣の獲得!!
- ✓ 社内での協働関係を築くための強力な習慣!!
- ✓ 部下の成長が加速し、主体的な組織に変貌!!
- ✓ 顧客から継続して選ばれる企業の風土、文化が構築される!!

BGWの「7つの習慣」が 圧倒的に成果が出せる5つの理由

1. 原則を自分ごとに置き換えるアプローチが多く、解像度が高い
2. BGWの対話型講義の手法を活かした「アウトプット重視」の進行
3. 抽象的な理解レベルに留めず、職場実践を前提とした着地
4. 導入企業の社風・文化への浸透・定着を目指し、最大限すり合わせを行う
5. 継続的なフォローを実施し、習慣化をサポート

より深い内省、内観を促すことで言動に変化が表れる

企業のウイニングカルチャー（常勝文化）を構築するために・・・

組織内で無意識に共有している価値観

改善すべき風土や習慣

バラバラな考え方の基準

“考え方のモノさし”を作る

- ・考え方の基準の明確化、体系化
- ・新たな価値観の共有、共通認識化



浸透・継続・習慣化

「企業として“勝ち”とは何か」「なぜやるのか」「どうやるのか」「どこまでやるのか」等を自ら問い続け、実行し続ける

勝ち続けるために必要な
ウイニングカルチャーが構築されていく



7つの習慣で得られる気づきの一例

『できない理由』探しは、もうしない。

自分にとって本当は必要なことなのに、『仕事が忙しいから』と諦めていました。忙しいことに不満もありましたが、結局は自分から進んで相談できていなかったことに気づき、自分で工夫をして乗り越えることが課題でした。内心、周囲に甘えていたことに気づけたのは収穫です。

自分の人生を、楽しくないものにしていった。

第一の習慣『主体的である』のパートで、周囲からの刺激に過敏に反応していたことに気づけました。上司からアドバイスをもらっても、「否定された」と捉えてしまったために、改善が進みませんでした。自分の捉え方次第で、こうも結果が変わるのかと驚きました。

自分から歩み寄る必要があった。

上司からは一方的な指示だけで目的も分からないため、やらされ感で仕事をしていました。しかし、上司が問題と考えるだけで自分は何もしていないことに気づいた時、ハッとしました。自分から上司の意図を考えることもできたのに、もったいないことをしていました。

公開コース 「7つの習慣～Solution Adventure～」 概要

通学型 2日間コース

日程：2024年7月10日（水）～11日（木）

両日 10:00 - 18:00

会場：大阪産業創造館 6F会議室D

大阪府大阪市中央区本町1丁目4-5

<費用> ¥98,000-（税別）/お1人様

<定員> 24名様

お申し込み FAX【06-6398-0068】あるいは、メール【k-bgw@bgw.co.jp】までお送りください

貴社名		お申し込み責任者		お役職	
E-mail					
所在地	〒	-			
電話					

ご参加者						
	氏名	ふりがな	役職	性別	年齢	ご希望参加日程
①						
②						
③						

※研修スタート後、何らかの事情により未修了となった場合、ご返金はいたしかねます。予めご了承ください。

株式会社ビジネスグランドワークス 〒532-0003

TEL：06-6398-0066

大阪市淀川区宮原4-1-45

FAX：06-6398-0068